

# DSI 2011 – Kompetenčni profil, prednosti in talenti projektne vodje

mag. Mišo Brus, direktor  
Aleksandra Lah Šteblaj, svetovalka

[www.agito.si](http://www.agito.si), [info@agito.si](mailto:info@agito.si)

## namesto vsebine...

- kakšne talente in prednosti potrebuje "vodja projektov"?



# primer 1: kompetence projektnega vodje

- General Management competences
  - Judgment, Integrity, Self-confidence, Flexibility, Initiative, Perseverance
  - Thinking Skills
  - Organizational Awareness
  - Knowledge
  - Leadership
  - Interpersonal Relations
  - Communication
  - Action Management
- Project Management competences
  - Project Integration Management
  - Project Scope Management
  - Project Time Management
  - Project Cost Management
  - Project Quality Management
  - Project Human Resource Management
  - Project Reporting Management (PMBOK Project Communications Management)
  - Project Risk Management
  - Project Procurement Management

# primer 2:

## kompetence projektnega vodje

- General Business competences
  - Customer Service
  - Decision-Making
  - Flexibility
  - Interpersonal Skills
  - Leadership
  - Legal, Government and Jurisprudence
  - Oral Communication
  - Organizational Awareness
  - Problem Solving
  - Reasoning
  - Team Building
  - Writing
- Technical competences
  - Business Process Reengineering
  - Capital Planning and Investment Assessment
  - Contracting/Procurement
  - Cost-Benefit Analysis
  - Financial Management
  - Planning and Evaluating
  - Project Management
  - Quality Assurance
  - Requirements Analysis
  - Risk Management

## namesto vsebine...

- kako pa izberemo ustrezno osebo, da dobimo pričakovane kompetence?



# Slovenija ima talent



[Lina Kuduzovič](#) & [Maja Keuc](#)

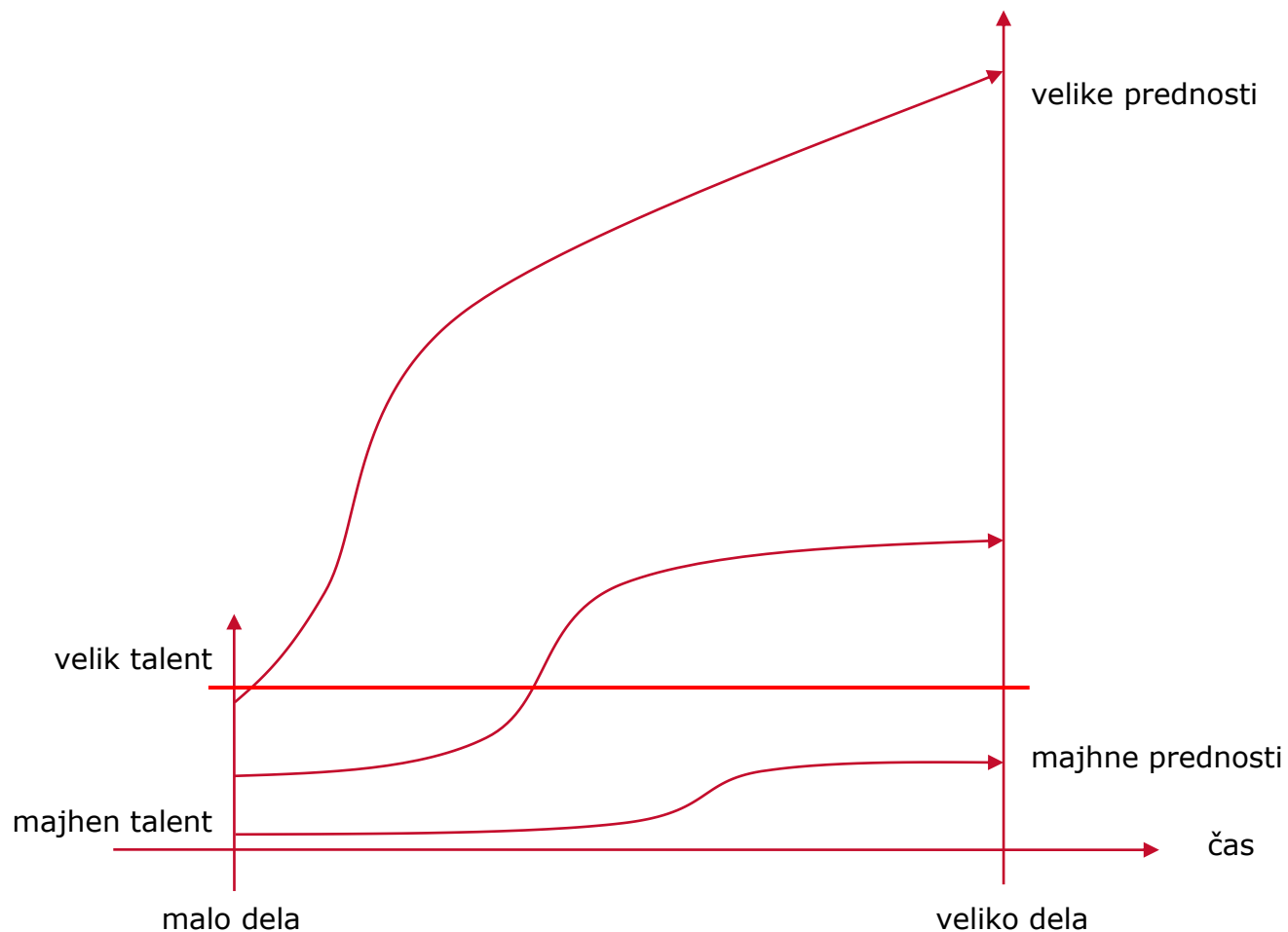
# ravnanje s talenti



"I hope it's not too much of an inconvenience, but I am desperate to hold on to good employees."

- imamo celo vrsto metodologij, rešitev... za odkrivanje, prijavo, slednje, odpravo... napak, težav...
- ... ali poznamo kakšen pristop za odkrivanje, razvoj, uporabo... naših prednosti?
- večina pristopov se osredotoča na izboljšave področij, kjer smo "slabi", in ne na razvijanje področij, kjer smo dobri
- večina ljudi nima možnosti delati na področjih, kjer so zares dobri
  - niti sami ne vedo, kje so dobri
  - niti nihče ne išče področja, kjer so dobri

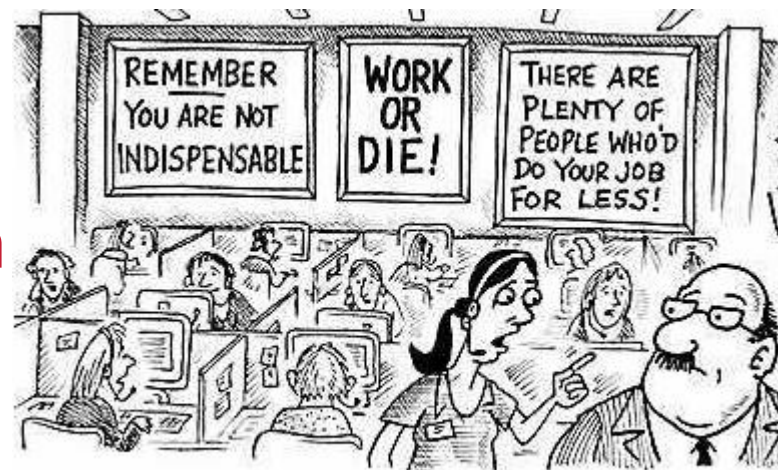
# talent in prednosti ("Strengths")



+ spretnosti, izobrazba, "sreča"...



# povezanost med prednostmi in delom



"Mr Frimley, sir, can I have a word about the motivational artwork..."

- ljudje, ki imajo v službi priložnost uporabiti oziroma graditi na svojih prednostih, imajo:
  - 6 x večjo verjetnost, da bodo z delom "osebno povezani"
  - 3 x večjo verjetnost za "visoko kvaliteto življenja" na sploh
- skoraj nihče, ki v službi nima priložnosti uporabiti oziroma graditi na svojih prednostih, z delom ni "osebno povezan"

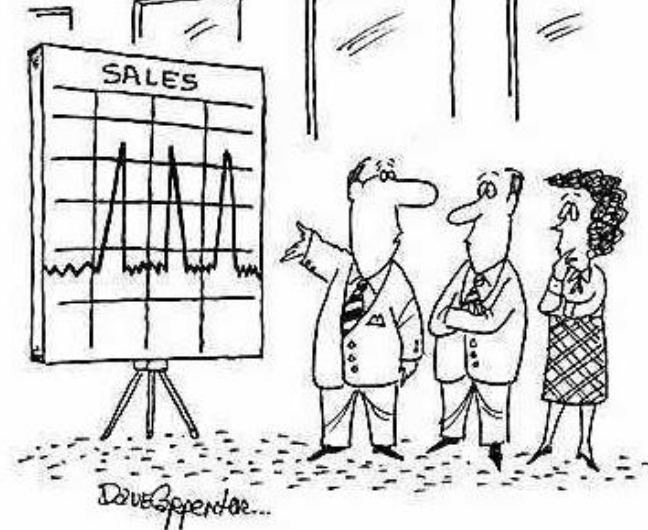
če vodja	verjetnost, da podrejeni z delom ni "osebno povezan"
podrejenega ignorira	40%
se osredotoča na slabosti podrejenega	22%
se osredotoča na prednosti podrejenega	1%

\*vir: "Strengths Finder 2.0", Tom Rath, Gallup Press, 2007

# "sreča"

- *talent*
- *trdo delo*

- v pravem trenutku na pravem mestu...
- možnosti, izobrazba, vzgoja, mentorstvo...
- vrednote, navade, kultura...
- vsebinsko/domensko področje...
- ...



"I'm not superstitious either, but those were the three days Harris wore his lucky socks."

# talenti s poslovnega področja

- več kot 100.000 intervjujev z različnih področij, panog in vlog v podjetju



"I'm good enough at making excuses that I don't have to be good at anything else!"

- → **34 identificiranih glavnih področij talentov**  
(področij je več, vendar zaradi obvladljivosti našete predstavljajo odlično osnovo)

\*vir: "Strengths Finder 2.0", Tom Rath, Gallup Press, 2007

<b>achiever</b>	vsak dan naredim nekaj "otipljivega"
<b>activator</b>	grem takoj v akcijo!
<b>adaptability</b>	sem pripravljen na nenehna prilagajanja
<b>analytical</b>	dokaži!
<b>arranger</b>	uredim vsako zmešnjavo
<b>belief</b>	verjamem v izbrana načela
<b>command</b>	s svojim mnenje vplivam na druge in vodim
<b>communication</b>	ideje, dogodke... opisujem in javno prenašam drugim
<b>competition</b>	vedno tekmujem ali se primerjam in ocenjujem!
<b>connectedness</b>	vsi smo del nečesa "večjega" in povezani zaradi višjih ciljev
<b>consistency</b>	pomembna je uravnoteženost in usklajenost
<b>context</b>	urejanje sedanjosti rešujem s primeri in analizo preteklosti
<b>deliberative</b>	previdnost ni nikoli odveč, zato pregledam vsa tveganja
<b>developer</b>	vedno vidim potencial v drugih in ga vzpodbujam
<b>discipline</b>	vse mora biti urejeno in načrtovano
<b>empathy</b>	razumem občutke drugih
<b>focus</b>	vedno potrebujem jasen cilj in osredotočenost
<b>futuristic</b>	ali ne bi bilo lepo, če bi...!
<b>harmony</b>	vedno iščem dogovore in se izogibam konfliktov
<b>ideation</b>	nove ideje me vedno očarajo
<b>includer</b>	vkjučujem nove in nove ljudi ter jim dajem občutek povezanosti
<b>individualization</b>	pri vsaki osebi odkrivam posebnosti
<b>input</b>	zbiratelj (informacij, knjig spominkov...)
<b>intellection</b>	rad razmišljam in preigravam različne scenarije
<b>learner</b>	rad se učim, vadim...
<b>maximizer</b>	perfekcija, popolnost! vzamem povprečno in naredim odlično!
<b>positivity</b>	radodaren, vedno poiščem kaj pozitivnega, razveselim okolico
<b>relator</b>	rad sem v ozkem krogu bližnjih in poglobljam poznanstvo
<b>responsibility</b>	emotivno sem povezan z izpolnitvijo zadanega cilja
<b>restorative</b>	rad rešujem probleme, znam poiskati napake in popraviti
<b>self assurance</b>	verjamem v svoje talente in z njimi zmorem vse!
<b>significance</b>	želim biti prepoznaven, želim, da me slišijo!
<b>strategic</b>	znam poiskati odlično pot do cilja (razumem pretekle vzorce)
<b>woo</b>	rad srečujem druge ljudi in jih spoznavam ter želim, da me sprejmejo

# “slepe pege” (“Blind Spots”)

- v tem kontekstu ne govorimo o slabostih in pomanjkljivostih temveč mislimo bolj na “slepe pege”, ki jih povzročajo preveč izraženi talenti
- na primer... preveč izražen/dominanten talent:
  - “**consistency**” → preveč pozornosti posvečamo usklajenosti in urejenosti, da zameglimo končen cilj in/ali izdelek
  - “**command**” → preveč vplivamo na mnenja drugih in zahtevamo preveč stvari, da prezremo čustva in mnenja drugih
  - “**focus**” → preveč smo osredotočeni in ne odstopamo od jasnih in otipljivih ciljev, da pozabljamo na druge priložnosti (in tveganja), ki se pojavljajo
  - “**learner**” → preveč se osredotočamo na učenje in vajo, da pozabljamo na uporabljivost naučenega in zanemarjamo intuicijo
  - ...



**katere prednosti bi pripisali dobremu vodji projektov?**

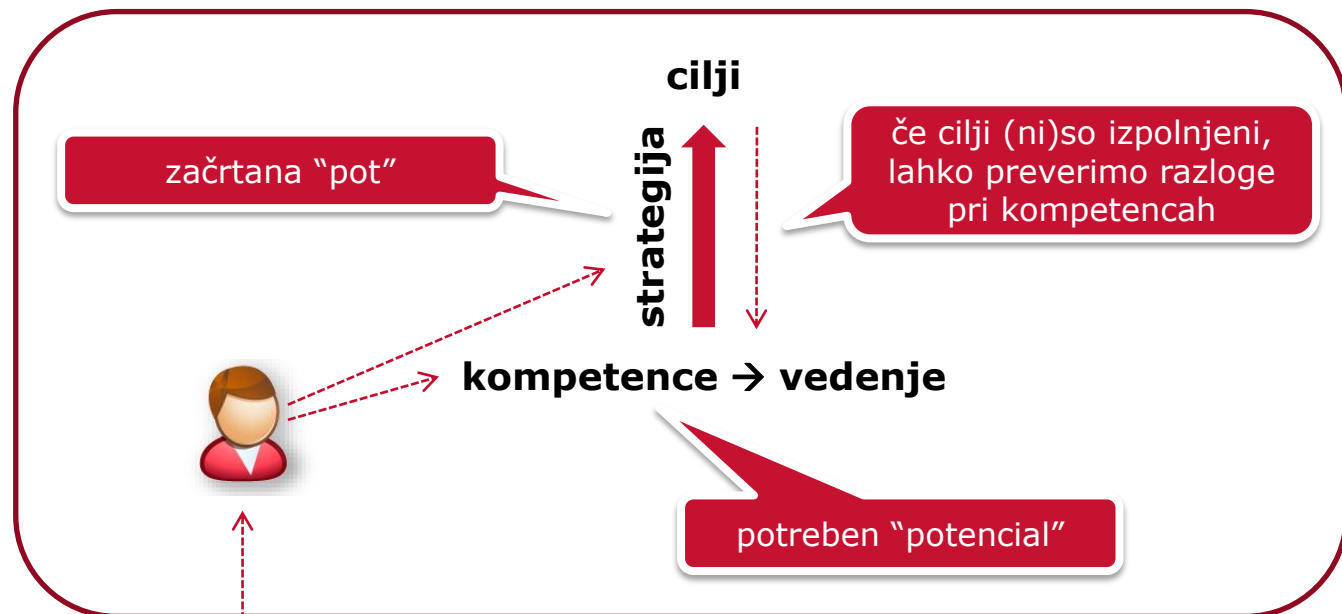


<b>achiever</b>	vsak dan naredim nekaj "otipljivega"
<b>activator</b>	grem takoj v akcijo!
<b>adaptability</b>	sem pripravljen na nenehna prilagajanja
<b>analytical</b>	dokaži!
<b>arranger</b>	uredim vsako zmešnjavo
<b>belief</b>	verjamem v izbrana načela
<b>command</b>	s svojim mnenje vplivam na druge in vodim
<b>communication</b>	ideje, dogodke... opisujem in javno prenašam drugim
<b>competition</b>	vedno tekmujem ali se primerjam in ocenjujem!
<b>connectedness</b>	vsí smo del nečesa "večjega" in povezani zaradi višjih ciljev
<b>consistency</b>	pomembna je uravnoteženost in usklajenost
<b>context</b>	urejanje sedanjosti rešujem s primeri in analizo preteklosti
<b>deliberative</b>	previdnost ni nikoli odveč, zato pregledam vsa tveganja
<b>developer</b>	vedno vidim potencial v drugih in ga vzpodbujam
<b>discipline</b>	vse mora biti urejeno in načrtovano
<b>empathy</b>	razumem občutke drugih
<b>focus</b>	vedno potrebujem jasen cilj in osredotočenost
<b>futuristic</b>	ali ne bi bilo lepo, če bi...!
<b>harmony</b>	vedno iščem dogovore in se izogibam konfliktov
<b>ideation</b>	nove ideje me vedno očarajo
<b>includer</b>	vključujem nove in nove ljudi ter jim dajem občutek povezanosti
<b>individualization</b>	pri vsaki osebi odkrivam posebnosti
<b>input</b>	zbiratelj (informacij, knjig spominkov...)
<b>intellection</b>	rad razmišljam in preigravam različne scenarije
<b>learner</b>	rad se učim, vadim...
<b>maximizer</b>	perfekcija, popolnost! vzamem povprečno in naredim odlično!
<b>positivity</b>	radodaren, vedno poiščem kaj pozitivnega, razveselim okolico
<b>relator</b>	rad sem v ozkem krogu bližnjih in poglobljam poznanstvo
<b>responsibility</b>	emotivno sem povezan z izpolnitvijo zadanega cilja
<b>restorative</b>	rad rešujem probleme, znam poiskati napake in popraviti
<b>self assurance</b>	verjamem v svoje talente in z njimi zmorem vse!
<b>significance</b>	želim biti prepoznaven, želim, da me slišijo!
<b>strategic</b>	znam poiskati odlično pot do cilja (razumem pretekle vzorce)
<b>woo</b>	rad srečujem druge ljudi in jih spoznavam ter želim, da me sprejmejo

# spomnimo se še enkrat primera kompetenc iz uvoda predavanja...

- General Business competences
  - Customer Service
  - Decision-Making
  - Flexibility
  - Interpersonal Skills
  - Leadership
  - Legal, Government and Jurisprudence
  - Oral Communication
  - Organizational Awareness
  - Problem Solving
  - Reasoning
  - Team Building
  - Writing
- Technical competences
  - Business Process Reengineering
  - Capital Planning and Investment Assessment
  - Contracting/Procurement
  - Cost-Benefit Analysis
  - Financial Management
  - Planning and Evaluating
  - Project Management
  - Quality Assurance
  - Requirements Analysis
  - Risk Management





izbira prave osebe s pravimi **talenti** oziroma **prednostmi** nedvorno kritično vpliva na ustrezno stopnjo kompetenc in izpolnjevanje zadane strategije



# več virov in kontakt

- Project Management:
  - <http://www.agito.si/SLO/CONSULTING/Strani/pm.aspx>
- Human Resource Management:
  - <http://www.agito.si/slo/products/hrm/Strani/hrm.aspx>
  - <http://www.agito.si/SiteCollectionImages/Agito/Solutions/HRM/Agito-eHRMbrochure.pdf>
  - <http://www.ehrm.net>

mag. Mišo Brus, direktor  
Aleksandra Lah Šteblaj, svetovalka

[info@agito.si](mailto:info@agito.si)  
[www.agito.si](http://www.agito.si)  
01/2425 670



2010  
Microsoft Central & Eastern Europe  
PARTNER OF THE YEAR  
Winner

2010 PARTNER OF THE YEAR  
Custom Development Solutions  
Smart Client Development  
Finalist

